

To: [REDACTED] (10)(2e) @minvws.nl]; [REDACTED] (10)(2e) [REDACTED] (10)(2e) @minvws.nl
Cc: [REDACTED] (10)(2e); [REDACTED] (10)(2e); [REDACTED] (10)(2e) @minvws.nl]; [REDACTED] (10)(2e) [REDACTED] (10)(2e) @minvws.nl];
[REDACTED] (10)(2e) @minvws.nl]; [REDACTED] (10)(2e) @minvws.nl]; [REDACTED] (10)(2e) @minvws.nl]
From: [REDACTED] (10)(2e)
Sent: Thur 8/27/2020 7:12:17 AM
Subject: RE: eisen aan betreders van nertsenverblijplaatsen
Received: Thur 8/27/2020 7:12:17 AM

De huidige beperkte Nederlandse pcr capaciteit kan daar alleen niet voor gebruikt worden. Dat moet door buitenlandse labs of met andere methoden. Over 2 weken hoop ik meer te weten over de enose en Mass Spec., ...

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Verzonden: donderdag 27 augustus 2020 09:02
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)2(10)(2e)> <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
CC: (10)(2e) <(10)(2e)>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Onderwerp: RE: eisen aan betreders van nertsenvreelblijplaatsen

Morning. De wens om iets te kunnen doen om de besmettingen in de nerstenhouderij de kop te bieden is inleefbaar (daadkracht). Vraag is of specifiek daár (tijdelijk) asymptomatisch testen significant meer positief geteste personen op zou kunnen leveren, zodat de opleving kan afbuigen. (je bent immers besmettelijk nog vóór je klachten ontwikkelt en in het begin van de milde klachten, en niet iedereen die besmet is ontwikkelt klachten). Zou dat nog een overweging waard zijn?

[illegible]

Ik ben het met je eens. Het is eigenlijk een uitspraak over prioritering.

[illegible]

mmm...Ilk snap de terughoudendheid maar als er in deze sector zo veel besmettingen blijven ontstaan zal de vraag toch op tafel blijven komen waarom hier niet regelmatig presymptomatisch wordt getest. Ook hier is capaciteit het argument, terwijl onze minister dat niet verwacht van een inhoudelijk advies.

Van: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>
Verzonden: donderdag 27 augustus 2020 08:05
Aan: (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) (10)(2e)
(10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e)

< (10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) < (10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) < (10)(2e) @minvws.nl>;
 (10)(2e) < (10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) < (10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) < (10)(2e) @minvws.nl>;
 < (10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) < (10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) < (10)(2e) @minvws.nl>;
 < (10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) < (10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) < (10)(2e) @minvws.nl>;
 (10)(2e) < (10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) < (10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) < (10)(2e) @minvws.nl>;

Onderwerp: FW: eisen aan betreders van nertsenverblijplaatsen

(10)(2e)

Beleidsmedewerker Testen - Team Testen en Traceren - VWS

T: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)

E: (10)(2e) @minvws.nl

Van: (10)(2e) < (10)(2e) @minvws.nl>

Verzonden: donderdag 27 augustus 2020 07:22

Aan: (10)(2e) (10)(2e) < (10)(2e) < (10)(2e) @minvws.nl>

Onderwerp: FW: eisen aan betreders van nertsenverblijplaatsen

Ook handig voor de testen/traceren club

(10)(2e)

Van: (10)(2e) < (10)(2e) @minvws.nl>

Verzonden: woensdag 26 augustus 2020 18:14

Aan: (10)(2e) < (10)(2e) @minvws.nl>

CC: (10)(2e) < (10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) < (10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) < (10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) < (10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) < (10)(2e) @minvws.nl>;

Onderwerp: FW: eisen aan betreders van nertsenverblijplaatsen

Hi (10)(2e) hierbij eerder dan verwacht het advies van LCI over preventief testen reguliere medewerkers. Het wordt niet geadviseerd.

Daarnaast nog wat andere zinnige opmerkingen.

Groet, (10)(2e)

Verzonden met BlackBerry Work(www.blackberry.com)

Van: (10)(2e) < (10)(2e) @rivm.nl>

Verzonden: 26 aug. 2020 17:50

Naar: " (10)(2e) " < (10)(2e) @minvws.nl>

Cc: (10)(2e) < (10)(2e) @rivm.nl>; (10)(2e) < (10)(2e) @rivm.nl>; (10)(2e) < (10)(2e) @rivm.nl>;

Onderwerp: RE: eisen aan betreders van nertsenverblijplaatsen

Beste (10)(2e)

Het geel gemarkeerde stuk uit voorstel heb ik net nog even hier intern besproken.

Preventief testen van vaste medewerkers wordt door ons niet geadviseerd. Ook voor andere groepen (zoals de voetballers) willen we dit reduceren en/of afraden. De relevantie van testen van mensen zonder klachten wordt nog verder onderzocht, maar vooralsnog is het nut ervan niet bewezen. We gaan er vanuit dat iemand die asymptomatisch is (en blijft) niet besmettelijk is. Alleen in een voorstadium van de ziekte, vlak voor de symptomen beginnen, kan iemand wel besmettelijk zijn. Als je iemand op een willekeurig tijdstip test weet je echter niet of iemand daadwerkelijk besmettelijk is of niet. Het is daarom ook lastig om te bepalen welk beleid gevoerd moet worden m.b.t. een bedrijf als een medewerker zonder klachten positief getest wordt.

Daarnaast verwachten we dat de komende maanden de druk op de testcapaciteit zal toenemen omdat in het

najaar/winter meer mensen verkoudheidsklachten en/of griep krijgen. Zolang het nut van preventief regelmatig testen van mensen zonder klachten niet bewezen is adviseren we dit ook niet te doen omdat dit de testcapaciteit verder onder druk zal zetten.

Ons advies is om in te zetten op goed gebruik van PBM en het opvolgen van hygiëne adviezen door medewerkers van nertsbedrijven. Bij zorgvuldig en consequent gebruik van deze middelen is de kans dat een werknemer COVID-19 overbrengt op de nerts klein. De bedrijfsarts zou een rol kunnen spelen in het beter onder de aandacht brengen van deze adviezen. Daarnaast is het belangrijk dat medewerkers met klachten die kunnen passen bij COVID-19 niet gaan werken en zich laten testen. Dit geldt ook voor mensen met milde klachten, zoals keelpijn en/of verkoudheid.

Nog een korte andere opmerking: met het begrip RIVM quarantaine bij de vierde bullet bedoelen jullie waarschijnlijk dat iemand quarantaine opgelegd heeft gekregen van de GGD volgens de RIVM richtlijnen of dat iemand in een land geweest is met reisadvies code oranje en daarom in quarantaine zit.

De andere adviezen (een quarantaine periode van 10 dagen voor medewerkers die op een besmet bedrijf gewerkt hebben en het uitvoeren van een preventieve test bij een nieuwe medewerker van een bedrijf) zijn volgens eerder gemaakte afspraken en ook al opgenomen in de richtlijnen van het RIVM. In onze handreiking bij de richtlijn staat echter dat de medewerker vrijwillig de testuitslag met de werkgever deelt en dat de uitslag niet vastgelegd mag worden. Het is natuurlijk ook maar een momentopname. Dus misschien moet het stukje over de bewaartermijn van een jaar niet opgenomen worden.

Met vriendelijke groet,

(10)(2e) (10)(2e)
(10)(2e)
Landelijke Coördinatie Infectieziekten (LCI)
(10)(2e)

RIVM - Centrum Infectieziektebestrijding (CIb)
Postbus 1 (postbak 13)
3720BA Bilthoven

From: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Sent: woensdag 26 augustus 2020 14:12
To: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>
Subject: eisen aan betreders van nertsverblijplaatsen

Dag (10)(2e),

Hierbij de plannen van LNV mbt tot de medewerkers en het testen. Graag jullie reactie, ijb op de gele passage.

Met groet, (10)(2e)



(10)(2e) Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Publieke Gezondheid | Afdeling Crisisbeheersing en Infectieziekten
Parnassusplein 5 | Den Haag | Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
(10)(2e) Bereikbaar: ma t/m do
(10)(2e) (10)(2e) (2e) (10)(2e) | (10)(2e)@minvws.nl | www.rijksoverheid.nl

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is verzonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het RIVM aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die

verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.
www.rivm.nl De zorg voor morgen begint vandaag

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. RIVM accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

www.rivm.nl/en Committed to *health and sustainability*